

Plusieurs salariés à temps partagé dans 1 PME : un véritable cercle vertueux

Mutualiser des compétences : un défi que Catherine SALHORGNE, présidente de la coopérative viticole de Fleury-la-Rivière, se félicite d'avoir accompli.

Il y a 3 ans, elle décide de recourir à une première expertise à temps partagé, puis très vite à une deuxième, grâce au groupement d'employeurs IDEES : « une coopérative comme la nôtre ne peut pas proposer des postes à temps plein ».

IDEES lui garantit la mise à disposition de 2 salariées partagées pour développer à la fois l'offre commerciale et les certifications qualité (ISO 22 000, ...), 2 sujets aujourd'hui stratégiques dans le secteur du Champagne. La souplesse du système répond à ses besoins durables de compétences tout en lui permettant de maîtriser les coûts : les salariées interviennent chacune 3 jours/semaine.



2 compétences partagées impliquées dans le développement d'1 PME

autonomie et la diversité des missions, tout en capitalisant sur chaque action menée. Le temps partagé décuple son expérience et sa polyvalence.

Laure PETIT, chargée de l'accueil et de la clientèle, développe les ventes et l'activité œnotouristique de la coopérative. Intervenant en parallèle dans une entreprise industrielle, elle enrichit ses connaissances, stimulée par une dynamique d'amélioration continue. Mme SALHORGNE confirme ce partage constant de savoir-faire dans une logique gagnant/gagnant.

Cécile DUBAUX construit une démarche Qualité Sécurité Environnement sur-mesure en apportant ses conseils experts aux vignerons adhérents. Elle est mise à disposition dans une seconde coopérative : elle apprécie son



De gauche à droite : Laure PETIT, chargée de l'accueil et de la clientèle ; Catherine SALHORGNE, présidente de la coopérative viticole de Fleury-la-Rivière ; Cécile DUBAUX, chargée QHSE

Catherine SALHORGNE reconnaît avoir hésité au début mais les bénéfices du temps partagé sont multiples : la coopérative a développé de nouveaux services pérennes grâce à ces 2 collaboratrices, en CDI à temps plein chez IDEES.

C'est bien dans un esprit d'enrichissement mutuel qu'IDEES apporte aux entreprises marnaises des compétences opérationnelles et investies dans le temps.

IDEES, c'est 33 salariés partagés dans 60 entreprises locales de tous secteurs d'activité.

Une collaboration durable en mode « gagnant-gagnant » :

- Un accompagnement sur-mesure de nos entreprises partenaires depuis 7 ans en moyenne
- Plusieurs de nos salariés fêtent leurs 14 ans d'ancienneté au sein d'IDEES !

Contact : Claire POTEL - 06.43.01.20.18 - claire.potel@idees-reims.fr